

9. společná informace z průběhu kolektivního vyjednávání u SŽDC ze dne 6. 12. 2018

Deváté jednání o podobě podnikové kolektivní smlouvy po 1. 1. 2019 se konalo v sídle zaměstnavatele.

Zaměstnavatel předložil nový návrh:

- Navýšení výše tarifních mezd o 3 %;
- Objem nového druhu zvláštní odměny na zvýšení motivace ve výši 1 %;
- Navýšení disponibilního objemu na výkonové odměny na 6 % tarifních mezd;
- Nové sazby odměny z dohody pracovníku dozoru (sazba A 86 Kč/hod, sazba B 90 Kč/hod, sazba C 94 Kč/hod);
- Navýšení minimální hodinové sazby příplatku za práci v noci a příplatku za práci o sobotách a nedělích na 17 Kč/hod (výše procentní sazby - 11 % průměrného výdělku se nemění);
- Poskytnutí jednorázové mimořádné odměny generálního ředitele se mzdou za měsíc listopad 2018 zaměstnancům SŽDC ve výši 3 750 Kč.

Odborové organizace na návrh zaměstnavatele nepřistoupily a nadále požadují nespojovat jednorázovou mimořádnou odměnu s objemem mzdových prostředků pro rok 2019 a trvají na svém stanovisku z předchozích jednání.

Po přestávce zaměstnavatel předložil nový návrh 1. změny Podnikové kolektivní smlouvy SŽDC na období od 1. 2. 2018 do 31. 12. 2019, která se týká změny článku č. 42 přílohy č. 2 a má účinnost do 31. 12. 2018. Návrh obsahoval možnost výplaty části mzdy za měsíc prosinec 2018 v dřívějším termínu, než je do 15. dne následujícího kalendářního měsíce. Zaměstnavatel vysvětlil, že část mzdy (cca 70% tarifní mzdy, osobního příplatku a služebního příplatku; u zaměstnanců se smluvní mzdou se bude postupovat obdobně formou individuální dohody se zaměstnanci) za měsíc prosinec 2018 by byla vyplacena na konci měsíce prosince 2018 a zbývající část čisté mzdy by byla vyplacena do 15. 1. 2019. Zaměstnavatel dále navrhl v této souvislosti vyplacení jednorázové mimořádné odměny generálního ředitele se mzdou za měsíc listopad 2018 zaměstnancům SŽDC, za obvyklých podmínek, ve výši minimálně 4 000 Kč.

Po přestávce odborové organizace návrh zaměstnavatele přijaly a došlo k podpisu 1. změny. Zároveň vyzvaly zaměstnavatele k zajištění dostatečné informovanosti zaměstnanců o tom, že částka mzdy vyplacená na konci měsíce prosince 2018 je pouze částí mzdy za měsíc prosinec 2018.

Zaměstnavatel zajistí informování zaměstnanců standardními způsoby.

Sjednáním 1. změny PKS pokračují smluvní strany v kolektivním vyjednávání o 2. změně PKS (tj. nové odměňování, stravování, atd. s účinností od 1. 1. 2019).

Byla podána informace o zahájení průzkumu zájmu o kondiční pobyty v roce 2019 (termín

pro realizaci v organizačních složkách je do 11. 1. 2019). Průzkum proběhne bez výběru lokalit (budou známy po ukončení výběrového řízení). I v následujícím roce bude možnost navýšeného množství procedur zaměstnanců - pojištěnců zdravotní pojišťovny 211 (ZP MV ČR).

Další termín kolektivního vyjednávání o 2. změně PKS SŽDC je v pondělí 10. 12. 2018 v sídle zaměstnavatele.