# 

Výpis změn v PKS 2017

**1.1.1.**

Zaměstnavatel předkládá materiály k projednání nebo informaci odborovému orgánu způsobem a v termínech uvedených v „Opatření k plnění úkolů v oblasti vzájemných vztahů zaměstnavatele a odborových organizací“ **PERs-39-B-2011.** Na úrovni jednotek organizační struktury ČDC a odborových organizací jsou četnost a obsah jednání dohodnuty individuálně. ***Zatím není schválená ORZa Jednání a Projednávání***

**2.7.** Zaměstnanci, na něž se nevztahuje předchozí ustanovení tohoto bodu, mohou využít nabídky zaměstnavatele dle Opatření ředitele O10 č.0014/2016 - Poskytování In Karet s aplikací IN100. ***Zaměstnanci, bez nároků budou moct využít tento produkt rozdělen do 3 kategorii, specifikovaní, provozní a TPH***

**2.9. NN *Pro nově příchozí se hledá vhodný produkt, stávající beze změn***

**2.24. Zaměstnancem pracujícím letmo** je zaměstnanec drážní dopravy, jemuž zaměstnavatel nemůže, vzhledem k podmínkám provozu, vypracovat v rámci nerovnoměrně rozvržené pracovní doby písemný rozvrh týdenní pracovní doby a seznámit s ním zaměstnance nejpozději dva týdny před začátkem období, na něž je pracovní doba nerovnoměrně rozvržena. ***Zvýšená odměna na 450 kč***

**4.4.** Při plánování délka směny nesmí být kratší než 5 hodin, a u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou nesmí být kratší než 6 hodin, pokud se zaměstnavatel s místně příslušnou odborovou organizací nedohodne jinak. připl. 70 kč.

**13.1.** Režijní jízda se uplatňuje u zaměstnanců ve specifikovaném zaměstnání dle bodu 2.13 této přílohy PKS a započítává se do pracovní doby. Tato problematika je řešena výkladem odboru lidských zdrojů č. j. S- 1245/2011-O10. ***Vypuštěna poslední věta požadavek na přepracování opatření.***

**4.6. Náborový příspěvek**

V případě personální potřeby může vyhlásit ředitel O10 na základě usnesení představenstva společnosti formou opatření náborový příspěvek pro konkrétní zaměstnání, lokalitu a časově vymezené období.

**11.2.** Toto ustanovení neplatí, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem prokazatelně dohodl na dočasné, předem definované změně místa výkonu práce. Tomuto zaměstnanci je na toto období procentuálně navýšena základní tarifní hodinová mzda o 30%. Pro odpočinek mezi směnami zajistí zaměstnavatel ve vlastní režii ubytovací kapacity v blízkosti místa ukončení a zahájení směny. Tímto není dotčen nárok na cestovní náhrady vyplývající z původní pracovní smlouvy.

***Vztahuje se na zaměstnance, kteří souhlasí s dočasným převedením do jiného místa výkonu práce dle potřeb zaměstnavatele***

**4.14.4.5** Bližší podmínky přiznání zvláštní a mimořádné odměny jsou stanoveny Opatřením ředitele O10 č. 23/2015 k přiznání zvláštní a mimořádné odměny dle PKS ***Jedná se o to, aby byl možný souběh zvláštní, a mimořádné odměny tzn. 15 000 + 40 000 kč při prvním odchodu do důchodu, podmínka bude, aby navíc odpracoval alespoň 6 měsíců na žádost zaměstnavatele****.*

**Dělená směna – bod 4.5**

**4.5** Při plánování může být směna rozdělena, nad rámec poskytování přestávky na jídlo a oddech, do dvou, po dohodě s odborovou organizací do tří částí.

Při plánování dělené směny nesmí být doba, po kterou je směna rozdělena, delší jak doba směny a jedna doba rozdělení směny musí být delší než jedna hodina a nesmí dosáhnout 6 hodin. Zpožděním nebo jiným nepředvídatelným vlivem se charakter původně plánovaného rozdělení směny nezmění, přičemž doba výkonu zasahující do plánovaného rozdělení směny je prací přesčas a zkracuje dobu rozdělení,

Zaměstnavatel bude při plánování pracovní doby zaměstnancům ve specifikovaných zaměstnáníchdle bodu 2.13 této přílohy, minimalizovat rozdělení směn v místě jejich pravidelného nástupu.

***Jsou uvedeny nové příklady***

|  |
| --- |
| **B. Odměna za zaškolení (bod 4.14.5 přílohy č. 2 této PKS, strana XX“)**  **13%** přiznaného tarifního (zaručené části dohodnuté mzdy) stupně školitele při zaškolení zaměstnanců  **20%** přiznaného tarifního stupně (zaručené části dohodnuté mzdy) školitele při zaškolení zaměstnanců ve Specifikovaných zaměstnání uvedených v bodu 2.13 přílohy číslo 1 této PKS |

Došlo k sjednocení a navýšení jedné sazby a sjednocení na 13%. Původně bylo 12% a 6%

**E. Příplatek za práci v noci (bod 4.10 přílohy č. 2 této PKS**

**14 %** průměrného výdělku nejméně však 13,-Kč za hodinu práce v noci

***Došlo k navýšení o 2 % proti původním 12%***

## **P. Odměna za nepravidelný nástup (bod 4.14.6 přílohy č. 2 této PKS**

Odměna za nepravidelný nástup 70,- Kč za odpracovanou směnu

## **Q. Odměna za flexibilitu (bod 4.22 přílohy č. 2 této PKS**

25% z přiznaného tarifního stupně zaměstnance (zaručené části dohodnuté smluvní mzdy) za hodinu výkonu práce při změně místa výkonu práce

**Příloha 4.2 - Vybraná zaměstnání s nárokem na kondiční pobyt jednou za tři roky**

**Odpadla podmínka více směnnosti**

|  |  |
| --- | --- |
| 31223 | Mistr KV |
| 33312 | Agent pohraniční přechodové stanice |
| 33314 | Komerční pracovník |
| 43232 | Dopravní dispečer |
| 43236 | Dozorčí |
| 43237 | Komandující |
| 43239 | Nákladní pokladník |
| 72223 | Provozní zámečník |
| 75430 | Kontrolor, diagnostik |
| 83125 | Tranzitér |

***PERs 42 Odměňování zaměstnanců***

Za řízení motorového vozidla *B) Motivační složka ve výši 200 kč*

*D) všechny motivační složky byly navýšeny o 50 kč přibyla jedna nová motivační složka*

***Vykládka a čištění vozů mimo KZAM 93339 ve výši 300***